

## SOSYAL UYGUNLUK POLİTİKASI

“Önce İnsan” prensibi ile hareket eden şirketimiz, tüm faaliyetlerinde çalışanların sağlığı, güvenliği ve sosyal haklarını öncelikli olarak gözetir. Bu doğrultuda;

- **Çocuk ve Genç İşçi:** 18 yaşın altında işçi çalıştırmaz ve genç işçi çalıştırma usul ve esaslarına uygun hareket ederiz.
- **Zorla Çalıştırmanın Önlenmesi:** Zorla veya gönülsüz işçi çalıştırmayı kesinlikle reddederiz.
- **İş Sağlığı ve Güvenliği:** Risk analizine dayalı proaktif bir yaklaşım benimser, tüm çalışanların iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarına katılımını sağlar ve güvenli bir çalışma ortamı sunarız.
- **Eşitlik ve Ayrımcılık:** İstihdam, terfi ve işten çıkarma süreçlerinde ayrımcılık yapmaz, işi yapabilme becerilerine göre değerlendirme yaparız; ücretlendirme, sosyal yardımlar ve terfiler de bu doğrultuda gerçekleştirilir.
- **Saygı ve Tacizin Önlenmesi:** Her çalışanın kişiliğine ve onuruna saygı gösterir; sözlü, fiziksel veya psikolojik tacize ve zorlamaya izin vermeziz.
- **Şikayet ve Misilleme:** Çalışanlarımızın iletmiş olduğu şikayetler sonucunda herhangi bir misillemeye maruz kalmayacaklarını garanti ederiz.
- **Disiplin ve Yasal Uyum:** Yasal düzenlemeler çerçevesinde disiplin uygulamaları gerçekleştiririz.
- **Çalışma Saatleri ve Ücret:** Çalışma saatlerini yasal düzenlemelere ve toplu iş sözleşmelerine uygun belirler, fazla mesaiyi gönüllülük esasına göre uygular ve kanunlarla belirlenmiş ödemeleri gerçekleştiririz.
- **Özel Statüdeki Çalışanlar:** Engelli, hamile vb. özel statüdeki çalışanların çalışma koşullarında yasal düzenlemelere uyarız.
- **Tedarikçi Sosyal Uygunluğu:** Çalıştığımız tedarikçilerin sosyal uygunluğunu değerlendirir, aksiyon planlarıyla iyileştirmeleri takip eder ve sosyal uygunluk düzeylerini kademeli olarak yükseltiriz.

Ulusal ve Uluslararası Standartlara Uyum: Ulusal yasal düzenlemelere, SA 8000 Standardı, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) standartları, İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi ve Birleşmiş Milletler sözleşmelerine uygun hareket ederiz; bu uyumun sürekliliğini sağlar ve uygulamalarımızı sürekli iyileştiririz.

Bu politika, şirketimizin çalışanların hak ve güvenliğini en üst düzeyde güvence altına alarak sürdürülebilir ve etik bir iş ortamı sağlama taahhüdünü yansıtır.